

Fenntartói intézményi értékelés a 2020/2021-es nevelési évben az Olajfa Református Óvodában

Olajfa Református Óvoda
8000 Székesfehérvár Horvát István ltp. 1.
Tel.:06-22/316-378 Mobil: +36-30/418-5895
Honlap: www.albaref.hu
e-mail: ovoda@albaref.hu, ovodavezeto@albaref.hu

Az intézmény OM azonosítója: 029859

A Székesfehérvár Belvárosi Református Egyházközség, mint az Olajfa Református Óvoda (Székesfehérvár, Horvát István ltp. 1.) fenntartója, évente vizsgálja az intézményben folyó szakmai munka eredményességét, a Pedagógiai Programban meghatározott feladatok végrehajtását, a működés törvényességét, az intézmény gazdálkodását.

1. A szakmai munka eredményességének vizsgálata

A Pedagógia Programban megfogalmazott céloknak, a fenntartó és a partneri igényeknek való megfelelés:

Az intézmény a Pedagógia Programban meghatározott irányvonal figyelembe tartásával végezte illetve végzi feladatát, a megjelölt célok szerint törekszik a pedagógiai munka eredményességére, szinten tartására, fejlesztésre.

Az ellenőrzés tapasztalati alapján, az intézmény működése megfelel a jogszabályi előírásoknak, a fenntartó által támasztott követelményeknek. Folyamatosan és jól a munkakapcsolat az óvoda és a fenntartó között. Kiemelkedő, hogy az óvodában a keresztyén erkölcsi értéket tartjuk a legfontosabbnak, melyeket a mindennapi életben igyekeznek átadni. Cél, a gyermekek életének része legyen az Istennel való közvetlen kapcsolat, így válhatnak felnőttként majd a gyülekezet tagjává.

Pedagógiai alapelvek, célok, feladatok, eszközök, eljárások, mint stratégiai feladatok tervezése: megfelelő.

- Operatív tervezés: megfelelő.
- A napi működés tervezése: megfelel

A pedagógusok módszertani kultúrája: megfelelő

- A pedagógusok módszertani sokszínűsége: megfelelő
- Az eredményes módszerek gyűjtése, átadása: megfelelő
- A gyermek életkorának, az egyéni sajátosságnak figyelembe vétele a mindennapi munkában: megfelelő
- A gyermekek személyiségfejlesztésének folyamata: megfelelő
- Speciális fejlesztés (logopédiai, fejlesztő pedagógia, gyógypedagógia): megfelelő
- Tehetségfejlesztés: megfelelő
- Szociális kompetencia (segítő életmódra nevelés, közösségfejlesztés) fejlesztése: megfelelő
- Társas viszonyok kialakítása a csoportokban: megfelelő
- Az önismeret fejlesztésének megvalósítása: megfelelő
- Az egészséges életmódra nevelés megvalósítás, hatékony egészség gondozás: megfelelő

2. Az óvoda dokumentációknak a vizsgálata:

1. Az intézmény éves munkatervének megismerése és jóváhagyása
2. Az intézmény Önértékelési szabályzatának és éves önértékelési tervének megismerése és jóváhagyása
3. A következő tanévre vonatkozó, a Pedagógus továbbképzési terv részét képező Beiskolázási terv megismerése és jóváhagyása
4. Az intézményvezető éves beszámolójának elfogadása és értékelése

A működés törvényessége:

A Pedagógiai program módosítása a következő nevelési évtől érvényes. Tartalmi elemei megfelelnek a 20/2012 EMMI rendelet előírásainak. Cél- feladat-és tevékenységrendszere egymásra épül. Formailag megfelelően tagolt, tartalma alapján az eredményes szakmai munka megvalósítható.

A dokumentumok nyilvánossága az intézményben és az intézmény honlapján biztosított.

A tanügyi nyomtatványok vezetése megfelelően történik.

Az ellenőrzött területek értékelése, megállapítások:

A tanügynyilvántartás dokumentációk naprakészek, megfelelnek a jogszabályban előírtaknak.

- Az intézmény éves munkatervében tervezettnek megfelelően folyt az éves munka, a tervezett programok megvalósultak.
- A nevelési év során belső ellenőrzés keretében az intézményvezető és az önértékelő csoport végzett szakmai ellenőrzéseket. Az ellenőrzések eredményeit tartalmazó dokumentáció megtalálható az óvoda irattárában.
- A pedagógus továbbképzési tervben foglaltak megvalósultak. A pedagógusok számára előírt továbbképzési kötelezettség jól ütemezett.
- A feladatellátáshoz szükséges személyi feltételek biztosítottak, a személyi változásokat az igazgatótanács figyelemmel kísérte.
- Az intézményvezető év végi beszámolója alapján az éves munka szakmailag eredményes volt. Az éves munkaterv és az év végi beszámoló koherenciája megvalósult.

Az Intézmény működését meghatározó dokumentumok:

Munkaterv igen-nem
Szervezeti és Működési Szabályzat igen-nem
Házirend igen-nem
Pedagógiai Program igen-nem

Az Intézmény által használt kötelező nyomtatványok tartalma:

- a felvételi előjegyzési napló, igen-nem
- a felvételi és mulasztási napló, igen-nem
- az óvodai csoportnapló, igen-nem
- az óvodai törzskönyv, igen-nem

Felvételi előjegyzési napló: a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 89. §-ban felsorolt kötelező tartalmi elemek megfelelőek.

Felvételi és mulasztási napló: a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 90. §-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeit teljes mértékben tartalmazza.

Óvodai csoportnapló: a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 91. §-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeit teljes mértékben tartalmazza.

A tankötelezettség megállapításához

- szükséges szakvélemény igen-nem
- gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció igen-nem

- Egyéb, a pedagógiai/nevelési program megvalósításához szükséges szakmai kompetenciák megléte: megfelelő.
- Továbbképzési program és beiskolázási terv teljesülése: megfelelő.
- Munkaügyi dokumentumok, munkaköri leírások megléte: megfelelő.

3. Személyi feltételek

Az intézmény feladatellátásának személyi feltételei biztosítottak. Az óvodai csoportok szervezése a hatályos jogszabályok alapján történik.

A gyermeklétszám nem lépi túl az Alapító Okiratban meghatározottat. A presbitérium az indítható csoportok számát és létszámát engedélyezte.

A következő tanévre vonatkozó személyi döntések megismerése és jóváhagyása
Az intézmény működését meghatározó fő dokumentumok módosításának jóváhagyása.

A férőhelyek kihasználtsága: 96%.

Gyermekek létszámának alakulása:

A fenntartó biztosítja az intézmény számára jogszerű működés feltételeit. Minden év májusában a jogszabály által előírtaknak megfelelően (nemzeti köznevelésről szóló 2011. CXCV. tv. 83§ (2)b;d és 25§ (7) szerint rendelkezik a maximális csoportlétszámról, mely a nevelési évben 3x 25 fő és 13 fő csoport, 2021. szeptemberétől 4x 25 fő volt összesen:

	Férőhely	létszám	SNI	Btm	tanköteles korú	iskolába ment	étkező gyermek	HH	HHH
2022. 01. adatokkal	88	84	1	5	35	32	84	0	0
2020. 10. adatokkal	108	85	3	1			85	0	0

2022. január 01-re várhatóan 92 gyermekre módosul.

Személyi feltételek alakulása:

Engedélyezett létszám: 19 fő (2021. 09.01.)

Foglalkoztatottak létszáma (fő)			1 pedagógusra jutó gyermek létszáma (fő)
Engedélyezett vezetők létszáma (fő) Intézményvezető	Óvodai csoportban foglalkoztatott felsőfokú végzettségű óvodapedagógusok létszáma	az óv.pedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők	
1 fő	8 fő	5 fő	25 fő

az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők (fő)			karbantartó (fő)	Takarító	Konyhás	Óvodatitkár
dajka	pedagógiai asszisztens	Gazdaságvezető (fő)				
3 fő + 2x 0.5 fő	1 fő 8 órában	1 fő megbízással	1 fő 4 órában	1 fő 4 órában	1 fő 8 órában	1 fő 4 órában

- Álláshelyekkel való gazdálkodás: megfelelő.
- Jogszabályban meghatározott kötelező alkalmazottak köre: megfelelő.
- A pedagógusok módszertani kultúrája: nem megfelelő – megfelelő.
- A pedagógusok módszertani sokszínűsége: nem megfelelő – megfelelő - kiemelkedő.
- Az eredményes módszerek gyűjtése, átadása: nem megfelelő – megfelelő - kiemelkedő.
- A gyermek életkorának, az egyéni sajátosságnak figyelembe vétele a mindennapi munkában: nem megfelelő – megfelelő - kiemelkedő.
- A gyermekek személyiségfejlesztésének folyamata: nem megfelelő – megfelelő.

Munkaköri leírások ellenőrzése:

A munkaköri leírás kulcsdokumentum, amely kijelöli az adott munkavállaló helyét a szervezetben, a szükséges kompetenciákat, megadja az ellátandó feladatokat.

A munkaköri leírás csak olyan feladatokat tartalmazhat, amelyek az adott munkakörhöz tartoznak.

A munkaköri leírások tartalmi követelményei: megfelelő.

4. Szervezet és vezetés – az Intézmény Pedagógiai programja, valamint az éves munkaterv alapján:

Tervezés:

Pedagógiai alapelvek, célok, feladatok, eszközök, eljárások, mint stratégiai feladatok tervezése: megfelelő.

Operatív tervezés: megfelelő.

A napi működés tervezése: megfelelő.

Szervezeti működés és fejlesztése:

- A szervezeti struktúra, vezetési szerkezet, hatáskörök működése: megfelelő
- A folyamatok szabályozottsága: megfelelő.

· Munkatársak kiválasztása, továbbképzése, munkaerő gazdálkodás, gazdálkodás, humánerőforrás fejlesztése: megfelelő.

A munka szervezettsége: megfelelő.

· Információs rendszer hatékonysága: megfelelő.

· Panaszkezelés: megfelelő.

· A folyamatos fejlesztés intézményi gyakorlata: megfelelő.

· Pedagógus és nem pedagógus munka vezetői értékelése: megfelelő.

· Vezetői program megvalósítása: megfelelő.

· A vezetővel való elégedettség: megfelelő.

· A szervezeti kultúra (értékek, hagyományok) fejlesztése: megfelelő

Társadalmi hatás, kapcsolat az intézményi környezettel:

· Az intézmény keresettsége: megfelelő.

· Külső kapcsolattartás: megfelelő.

· Marketing és PR tevékenység: megfelelő.

· Intézményi dokumentumok közzététele: megfelelő.

· Kultúra közvetítő szerep: megfelelő.

· Az intézmény megítélése: megfelelő.

4. Tárgyi, infrastrukturális feltételek:

Az intézmény hatékonyan gazdálkodik a rendelkezésére álló eszközeivel és erőforrásaival. Az óvodai épületekben, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (továbbiakban: Rendelet) 2. számú mellékletében meghatározott intézménytípusonként felsorolt helyiségek kialakítása a minimum követelményeknek megfelel.

Az óvoda sikeres pályázatnak az eredményeként egy új épülettel gazdagodhat. 2019-ben a Székesfehérvár Belvárosi Református Egyházközség tulajdonát ezzel gyarapítva.

2021. szeptember 01-től új épületbe költözhetett az Olajfa Református Óvoda. A kivitelezés a tervzetnek megfelelően zajlott.

3. Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény előző évi gazdálkodását a fenntartó gazdasági bizottsága ellenőrizte. Az intézmény bevételei és kiadásai egyensúlyban vannak. Az intézmény takarékosan gazdálkodik. Az adott évi normatíva fedezi az éves kiadásokat. A következő naptári év költségvetését a gazdasági bizottság javaslatára a presbitérium elfogadta.

Összegzés:

A fenntartó megállapítja, hogy az Olajfa Református Óvoda törvényes működéséhez szükséges hiteles dokumentumok rendelkezésre állnak, a bennük foglaltaknak megfelelően történik a szakmai tervezés és megvalósítás. Az intézmény működéséhez szükséges anyagi források, tárgyi- és személyi feltételek biztosítottak.

A fenntartó a jelen értékelést a helyben szokásos módon, a Lelkészi Hivatalban, az Olajfa Református Óvodában, és a fenntartó honlapján nyilvánosságra hozza.

Székesfehérvár, 2021.

A fenntartó képviselőjében:

.....

Dr. Mayer Péter
Igazgató Tanács elnöke