



Fenntartói intézményi értékelés a 2021/2022-es nevelési évben az Olajfa Református Óvodában

Olajfa Református Óvoda
8000 Székesfehérvár Horvát István ltp. 1.
Az intézmény OM azonosítója: 029859

A Székesfehérvár Belvárosi Református Egyházközség, mint az Olajfa Református Óvoda (Székesfehérvár, Horvát István ltp. 1.) fenntartója, évente vizsgálja az intézményben folyó szakmai munka eredményességét, a Pedagógiai Programban meghatározott feladatok végrehajtását, a működés törvényességét, az intézmény gazdálkodását.

Az ellenőrzés célja:

- Az intézményi tevékenység minőségének megítélése, az ezeket befolyásoló tényezők feltárása
- A pozitívnak ítélt folyamatok megerősítése, a kedvezőtlen tendenciák korrigálása, megszüntetése
- Az intézmény jogszabályoknak megfelelő, szakszerű működésének nyomon követése
- Az egyes intézkedések jogszabályi megfelelőségének vizsgálata

Az ellenőrzés területei:

- Az intézmény gazdálkodása
- A működés törvényessége
- A szakmai munka eredményessége
- Gyermek és ifjúságvédelmi tevékenység
- A gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések

Az intézmény gazdálkodása:

Az intézmény előző évi gazdálkodását a fenntartó gazdasági bizottsága ellenőrizte. Az intézmény bevételei és kiadásai egyensúlyban vannak. Az intézmény hatékonyan gazdálkodik a rendelkezésre álló eszközeivel és erőforrásaival. Az intézmény takarékosan gazdálkodik. Az adott évi normatíva+ kiegészítő normatíva fedezi az éves kiadásokat. A következő naptári év költségvetését a gazdasági bizottság javaslatára a presbitérium elfogadta.

A helyiségek száma, funkcionális megfelelősége optimális. Az intézmény eszköz- és felszerelésjegyzéke megfelelő, a pedagógiai program teljesítéséhez szükséges ellátottság rendelkezésre áll. Az óvoda rendelkezik azokkal az alapvető nevelési eszközökkel, szakkönyvekkel, amelyek a nevelési munkához szükségesek.

A pedagógusok az anyagi lehetőségeket figyelembe véve minden segítséget megkapnak, hogy a nevelő munkájukban megfelelő szinten teljesíthessenek, a kor követelményeinek megfelelő eszközök használatával.



Személyi feltételek alakulása:

Engedélyezett létszám: 19 fő (2022. 09.01.)

az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők (fő)			karbantartó	Takarító	Konyhás	Óvodatitkár
dajka	pedagógiai asszisztens	Gazdaságvezető (fő)	(fő)			
4 fő + 0.5 fő	1 fő 8 órában	1 fő megbízással	1 fő 4 órában	1 fő 4 órában	1 fő 8 órában	1 fő 4 órában
Foglalkoztatottak létszáma (fő)						
Engedélyezett vezetők létszáma (fő) Intézményvezető	Óvodai csoportban foglalkoztatott felsőfokú végzettségű óvodapedagógusok létszáma	az óv.pedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők	1 pedagógusra jutó gyermekek létszáma (fő)			
1 fő	8 fő	5 fő	25-27 fő			

- Álláshelyekkel való gazdálkodás: megfelelő.
- Jogszabályban meghatározott kötelező alkalmazottak köre: megfelelő.
- A pedagógusok módszertani kultúrája: nem megfelelő – megfelelő.
- A pedagógusok módszertani sokszínűsége: nem megfelelő – megfelelő - kiemelkedő.
- Az eredményes módszerek gyűjtése, átadása: nem megfelelő – megfelelő - kiemelkedő.
- A gyermek életkorának, az egyéni sajátosságnak figyelembe vétele a mindennapi munkában: nem megfelelő – megfelelő - kiemelkedő.
- A gyermekek személyiségfejlesztésének folyamata: nem megfelelő – megfelelő.

Munkaköri leírások ellenőrzése:

A munkaköri leírás kulcsdokumentum, amely kijelöli az adott munkavállaló helyét a szervezetben, a szükséges kompetenciákat, megadja az ellátandó feladatokat.

A munkaköri leírás csak olyan feladatokat tartalmazhat, amelyek az adott munkakörhöz tartoznak.

A munkaköri leírások tartalmi követelményei: megfelelő.



A férőhelyek kihasználtsága: 100%.

Gyermekek létszámának alakulása:

A fenntartó biztosítja az intézmény számára jogszerű működés feltételeit. Minden év májusában a jogszabály által előírtaknak megfelelően (nemzeti köznevelésről szóló 2011. CXCV. tv. 83§ (2)b;d és 25§ (7) szerint rendelkezik a maximális csoportlétszámról, mely a nevelési évben 4x 25-27 fő, összesen:

	Férőhely	létszám	SNI	Btm	tanköteles korú	iskolába ment	étkező gyermek	HH	HHH
2022. 01. adatokkal	88	84	1	5	35	32	84	0	0
2022. 10. adatokkal	108	108	1	2	33	32	106	0	0

A működés törvényessége :

Az intézmény működése a jogszabályi előírásoknak megfelel, törvényes.

Az intézményi szabályozó dokumentumok hatályosak, a törvényi előírásoknak megfelelően átdolgozottak, jogszerűek.

A szükséges tanügyi nyomtatványok rendelkezésre állnak, a nyilvántartások megfelelőek.

Az intézmény rendelkezik az ügyiratkezeléssel kapcsolatos szabályzóval.

Az óvoda dolgozói betartják az adatok továbbítására vonatkozó szabályokat. A gyermekek személyes adatait pedagógiai célból, gyermek- és ifjúságvédelmi célból, óvodai-egészségügyi célból, törvényben meghatározott nyilvántartások céljából a célnak megfelelő mértékben, célhoz kötötten kezelik.

A szakmai munka eredményességének vizsgálata:

A Pedagógia Programban megfogalmazott céloknak, a fenntartó és a partneri igényeknek való megfelelés:

Az intézmény a Pedagógia Programban meghatározott irányvonal figyelembe tartásával végezte illetve végzi feladatát, a megjelölt célok szerint törekszik a pedagógiai munka eredményességére, szinten tartására, fejlesztésre.

Az ellenőrzés tapasztalati alapján, az intézmény működése megfelel a jogszabályi előírásoknak, a fenntartó által támasztott követelményeknek. Folyamatosan és jól a munkakapcsolat az óvoda és a fenntartó között. Kiemelkedő, hogy az óvodában a keresztyén erkölcsi értéket tartjuk a legfontosabbnak, melyeket a mindennapi életben igyekeznek átadni. Cél, a gyermekek életének része legyen az Istennel való közvetlen kapcsolat, így válhatnak felnőttként majd a gyülekezet tagjává.



Pedagógiai alapelvek, célok, feladatok, eszközök, eljárások, mint stratégiai feladatok tervezése: megfelelő.

- Operatív tervezés: megfelelő.
- A napi működés tervezése: megfelel

A pedagógusok módszertani kultúrája: megfelelő

- A pedagógusok módszertani sokszínűsége: megfelelő
- Az eredményes módszerek gyűjtése, átadása: megfelelő
- A gyermek életkorának, az egyéni sajátosságnak figyelembe vétele a mindennapi munkában: megfelelő
- A gyermekek személyiségfejlesztésének folyamata: megfelelő
- Speciális fejlesztés (logopédiai, fejlesztő pedagógia, gyógypedagógia): megfelelő
- Tehetségfejlesztés: megfelelő
- Szociális kompetencia (segítő életmódra nevelés, közösségfejlesztés) fejlesztése: megfelelő
- Társas viszonyok kialakítása a csoportokban: megfelelő
- Az önismeret fejlesztésének megvalósítása: megfelel
- Az egészséges életmódra nevelés megvalósítás, hatékony egészség gondozás: megfelelő

Az óvoda dokumentációknak a vizsgálata:

1. Az intézmény éves munkatervének megismerése és jóváhagyása
2. Az intézmény Önértékelési szabályzatának és éves önértékelési tervének megismerése és jóváhagyása
3. A következő tanévre vonatkozó, a Pedagógus továbbképzési terv részét képező Beiskolázási terv megismerése és jóváhagyása
4. Az intézményvezető éves beszámolójának elfogadása és értékelése

A működés törvényessége:

A Pedagógiai program módosítása a következő nevelési évtől érvényes. Tartalmi elemei megfelelnek a 20/2012.EMMI rendelet előírásainak. Cél- feladat-és tevékenységrendszere egymásra épül. Formailag megfelelően tagolt, tartalma alapján az eredményes szakmai munka megvalósítható.

A dokumentumok nyilvánossága az intézményben és az intézmény honlapján biztosított.

A tanügyi nyomtatványok vezetése megfelelően történik.



Az ellenőrzött területek értékelése, megállapítások:

A tanügynyilvántartás dokumentációk naprakészek, megfelelnek a jogszabályban előírtaknak.

- Az intézmény éves munkatervében tervezettnek megfelelően folyt az éves munka, a tervezett programok megvalósultak.
- A nevelési év során belső ellenőrzés keretében az intézményvezető és az önértékelő csoport végzett szakmai ellenőrzéseket. Az ellenőrzések eredményeit tartalmazó dokumentáció megtalálható az óvoda irattárában.
- A pedagógus továbbképzési tervben foglaltak megvalósultak. A pedagógusok számára előírt továbbképzési kötelezettség jól ütemezett.
- A feladatellátáshoz szükséges személyi feltételek biztosítottak, a személyi változásokat az igazgatótanács figyelemmel kísérte.
- Az intézményvezető év végi beszámolója alapján az éves munka szakmailag eredményes volt. Az éves munkaterv és az év végi beszámoló koherenciája megvalósult.

Az Intézmény működését meghatározó dokumentumok:

Munkaterv igen-nem
Szervezeti és Működési Szabályzat igen-nem
Házirend igen-nem
Pedagógiai Program igen-nem

Az Intézmény által használt kötelező nyomtatványok tartalma:

- a felvételi előjegyzési napló, igen-nem
- a felvételi és mulasztási napló, igen-nem
- az óvodai csoportnapló, igen-nem
- az óvodai törzskönyv, igen-nem

Felvételi előjegyzési napló: a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 89. §-ban felsorolt kötelező tartalmi elemek megfelelőek.

Felvételi és mulasztási napló: a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 90. §-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeit teljes mértékben tartalmazza.

Óvodai csoportnapló: a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 91. §-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeit teljes mértékben tartalmazza.



A tankötelezettség megállapításához

- szükséges szakvélemény igen-nem
- gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció igen-nem

- Egyéb, a pedagógiai/nevelési program megvalósításához szükséges szakmai kompetenciák megléte: megfelelő.
- Továbbképzési program és beiskolázási terv teljesülése: megfelelő.
- Munkaügyi dokumentumok, munkaköri leírások megléte: megfelelő.

Szervezet és vezetés – az Intézmény Pedagógiai programja, valamint az éves munkaterv alapján:

Tervezés:

Pedagógiai alapelvek, célok, feladatok, eszközök, eljárások, mint stratégiai feladatok tervezése: megfelelő.

Operatív tervezés: megfelelő.

A napi működés tervezése: megfelelő.

Szervezeti működés és fejlesztése:

- A szervezeti struktúra, vezetési szerkezet, hatáskörök működése: megfelelő
- A folyamatok szabályozottsága: megfelelő.
- Munkatársak kiválasztása, továbbképzése, munkaerő gazdálkodás, gazdálkodás, humánerőforrás fejlesztése: megfelelő.
- A munka szervezettsége: megfelelő.
- Információs rendszer hatékonysága: megfelelő.
- Panaszkezelés: megfelelő.
- A folyamatos fejlesztés intézményi gyakorlata: megfelelő.
- Pedagógus és nem pedagógus munka vezetői értékelése: megfelelő.
- Vezetői program megvalósítása: megfelelő.
- A vezetővel való elégedettség: megfelelő.
- A szervezeti kultúra (értékek, hagyományok) fejlesztése: megfelelő

Társadalmi hatás, kapcsolat az intézményi környezettel:

- Az intézmény keresettsége: megfelelő.
- Külső kapcsolattartás: megfelelő.
- Marketing és PR tevékenység: megfelelő.
- Intézményi dokumentumok közzététele: megfelelő.
- Kultúra közvetítő szerep: megfelelő.
- Az intézmény megítélése: megfelelő.



Gyermek és ifjúságvédelmi tevékenység:

A nevelési feladatok egészséges és biztonságos feltételei biztosítottak az intézményben. A gyermekvédelmi feladatok ellátását elsősorban az alkalmazotti közösség különös odafigyelési biztosítja. Hátrányos helyzetű gyermek nincs az óvodában. A gyermekvédelem alá tartozó gyermekekkel és szüleikkel az óvodapedagógus keresztül kapcsolatot tart; ha szükséges családlátogatás, tanácsadás illetve fogadóóra keretében.

A tanuló és gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések:

A gyermekeket felkészítik a balesetek elkerülésére, megelőzésére. Súlyos gyermekbalesetek nem történtek a gyermekek között, köszönhetően a pedagógusok odafigyelésének.

Javaslatok:

A nevelőtestület továbbra is fordítson gondot a meglévő értékek védelmére, a gyermekek egyéni fejlődésre és gondozására.

Az intézményi ellenőrzés készült : Székesfehérvár, 2022. november 17-én

A Fenntartói intézményi értékelést a Székesfehérvár Belvárosi Egyházközség Olajfa Református Óvoda igazgatótanácsa egyhangúlag elfogadta:
Székesfehérvár, 2023.01.25.

A fenntartó képviselőjében:

.....
Szt Bonol

